

LIDERAZGO SIN FRONTERAS

BIENVENIDOS

REGLAS DE CONVIVENCIA.

- APAGA O SILENCIA TU TELÉFONO O APARATO DE COMUNICACIÓN.
- PREGUNTA EN EL MOMENTO QUE LO DESEES DE UNA FORMA CLARA Y CONCRETA. EVITA FUNDAMENTOS LARGOS O COMENTARIOS QUE NO TENGAN QUE VER CON EL TEMA.
- SI TIENES QUE SALIR, HAZLO LIBREMENTE.
- CONCÉNTRATE, PARTICIPA, APRENDE Y APLICA.
- PROHIBIDO CONSUMIR ALIMENTOS Y BEBIDAS.

¡GRACIAS POR ESTAR AQUÍ!

LIDERAZGO SIN FRONTERAS

DEFINICIONES

Líder.

Palabra que llega al español del idioma inglés cuyo significado es *guía*.

En las relaciones humanas un líder es aquella persona que tiene las condiciones para ser un guía, pudiéndose encontrar en: situaciones familiares, laborales, gremiales, religiosas y amistosas.



LIDERAZGO SIN FRONTERAS



Liderato.

Se reconoce con esta palabra a aquella persona que tiene o aplica las condiciones de líder. Ejemplo: “El liderato de Luis es determinante en la productividad de su equipo.”

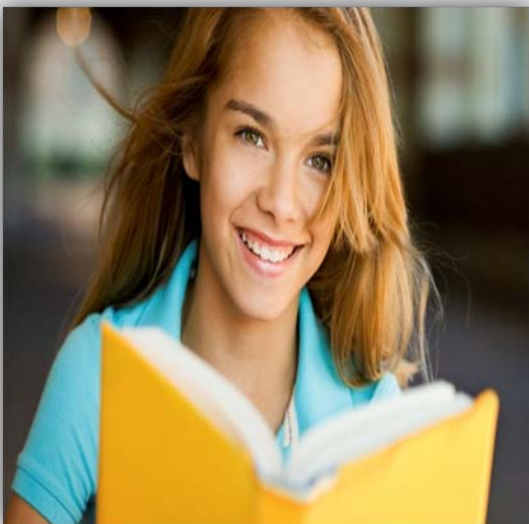
Liderazgo.

Situación de superioridad en que se halla una empresa, un producto o un sector económico, dentro de su ámbito. Ejemplo: “Jugomex y Sociedad Cooperativa Pascual, son las empresas que representan un liderazgo muy importante en el mercado nacional con sus productos a base de pulpas naturales de frutas.”

LIDERAZGO SIN FRONTERAS

Frontera. Lo que está enfrente. Se entiende por frontera lo relacionado a los límites que determinan un espacio.

¿QUÉ ENTENDEMOS POR LA EXPRESIÓN:
LIDERAZGO SIN FRONTERAS?



LIDERAZGO SIN FRONTERAS

¿QUÉ OBTENGO SI EJERZO UN LIDERATO SIN FRONTERAS?

AUTOREALIZACIÓN:

Vivir el momento con espontaneidad, de una forma creativa, sin prejuicios, aceptando los hechos por duros que parezcan y con la plena capacidad de resolver todos nuestros problemas.

RECONOCIMIENTO:

Confiar en mis capacidades y actitudes. Proceder con respeto. Vivir un proyecto de vida exitoso: Lograr todas y cada una de nuestras metas.

AFILIACIÓN:

Poder relacionarme de una forma productiva conmigo mismo y con mis semejantes. Vivir a plenitud las relaciones humanas.

SEGURIDAD:

Obtener y mantener en equilibrio nuestros recursos físicos, humanos, materiales y financieros: CONSCIENCIA, SALUD, FAMILIA, EMPLEO, DINERO Y PROPIEDADES.

LIDERAZGO SIN FRONTERAS

**¡LA TRASCENDENCIA O EL ESTANCAMIENTO
DE UNA PERSONA DEPENDE DE SUS
PENSAMIENTOS!**

LIDERAZGO SIN FRONTERAS

¿REALMENTE ES POSIBLE DIRIGIR NUESTRA EXISTENCIA CON LA BRÚJULA DEL LIDERZGO?

La respuesta depende de nuestras forma de accionar y reaccionar. Nuestras formas de accionar y reaccionar son los que conocemos como hábitos.

- Cómo hablo.
- Cuál es mi postura o actitud.
- Cuál es mi creencia.
- Cómo pienso.
- Cómo siento.
- Cómo acciono y cómo reacciono.



LIDERAZGO SIN FRONTERAS

- **Cómo hablo.** ¿Me doy instrucciones claras, concretas y dirigidas al cumplimiento de mis metas?
- **Cuál es mi postura o actitud.** ¿Cómo es la predisposición de mi comportamiento?
- **Cuál es mi creencia.** ¿Cómo es mi esquema interno: corresponde a la realidad o está alejado de ella?
- **Cómo pienso.** ¿Cómo justifico mis actitudes y creencias?
- **Cómo siento.** ¿Cómo están consolidadas mis emociones: me salvan o me enferman la vida?
- **Cómo acciono y cómo reacciono.** ¿Mi forma de accionar o reaccionar fortalece y potencia mi bienestar y el de las personas que me rodean?

¡Mucho más importante que el valor de una persona es su forma de reaccionar!

LIDERAZGO SIN FRONTERAS

¿QUÉ DEBO HACER PARA FORJARME UN PROYECTO DE VIDA CON LIDERAZGO PERSONAL?

Ser consciente de mi realidad actual: **Forma de hablar, actitudes, creencias, pensamientos, sentimientos y hábitos.**

Analizar cómo es la vida que vivo en cuanto a calidad: **¿Me siento bien conmigo mismo, con lo que hago, con quien comparto y con lo que tengo?**

¡HAY QUE APRENDER A RELAJARSE PARA ANALIZAR EFECTIVAMENTE!

Generar alternativas de cambio: **Metas a corto, mediano y largo plazo.**

Decidir actuar: **Cambiar mi hábitos o permanecer igual.**

Trabajar en los cambios.

LIDERAZGO SIN FRONTERAS

¿CÓMO PUEDO IDENTIFICAR CUÁLES DE MIS HÁBITOS SON POSITIVOS Y CUÁLES NEGATIVOS?

La respuesta es sencilla y se contesta con la respuesta que tengas a la siguiente pregunta:

¿Cuál o cuáles de tus hábitos te hacen sentir bien, en plenitud, y te ayudan a resolver problemas?

¡ESOS SON TUS HÁBITOS POSITIVOS O CONSTRUCTIVOS!

¿Cuál o cuáles de tus hábitos te hacen sentir mal, te desgastan, te generan, tristeza, miedo o enojo, y te impiden encontrar respuestas o resolver problemas?

¡ESOS SON TUS HÁBITOS NEGATIVOS O DESTRUCTIVOS!

LIDERAZGO SIN FRONTERAS

¿CÓMO SE CAMBIAN LOS HÁBITOS?

Aceptación: Debo aceptar qué proceder actual no es correcto o puedo mejorarlo.

Deseo de cambiar: Algo que nos impulse a cambiar: **AUTO MOTIVACIÓN.**

Actitud: Asumiendo la postura de quien ha logrado el hábito que quiero lograr.

Constancia: Sin prisa pero sin pausa "Todo cambio se construye paso a paso."

Metas: Claras, realizables, creíbles y delimitadas en tiempo y espacio.

Cumplimiento diario: Sólo por hoy.

Imaginación: Todo el tiempo hay que imaginarnos o visualizarnos disfrutando del resultado.

LIDERAZGO SIN FRONTERAS

¿Y UNA VEZ QUE ME GENERÉ HÁBITOS POSITIVOS?

Una vez que te generaste hábitos positivos confías más en ti mismo. **La confianza es el primer requisito del liderazgo eficaz.**

La autoconfianza trae consigo auto-respeto. **El respeto es el segundo de los requisitos del liderazgo eficaz.**

Al contar con auto-confianza y auto-respeto. Aprende a ganarte la confianza de los que te rodean: **Ayúdale a los demás a que se generen hábitos positivos, es la única forma como los demás te van a respetar y te van a seguir.**

También puedes acercarte a otras personas si continuas con tus hábitos negativos, y aparentemente ganarte su confianza, pero nadie te va a respetar, porque: nadie respeta a quien no se respeta. **La gente podrá temerte o ignorarte, pero no tomarte en cuenta con respeto.**

Dicho de otra forma, puedo guiar positiva o negativamente. Puedo profesar con mi palabra actitudes positivas pero si mis acciones no corresponden con mis palabras, entonces somos simples simulacros humanos. **“La palabra ilustra, el ejemplo arrasa.”**

LIDERAZGO SIN FRONTERAS

Te esperamos en los siguientes seminarios y diplomados, con los que vas a fortalecer tu liderazgo personal y colectivo:

10 | Técnicas para hablar
en público

INTEGRACIÓN, MOTIVACIÓN
& TRABAJO EN EQUIPO

10 | Técnicas para hablar
en público

Ventas
Integrales

Formación
de instructores

Programa de
lectura total

PRÓXIMA CONFERENCIA: PROCESOS DE NEGOCIACIÓN.

24 DE Junio de 2010, 18:30 hrs.

¡SOLICITA TU PASE DE ENTRADA AL TERMINAR LA CONFERENCIA!

LIDERAZGO SIN FRONTERAS

PROMOCIÓN DEL DÍA...

INTEGRACIÓN, MOTIVACIÓN
& TRABAJO EN EQUIPO

SEMINARIO SABATINO.

DEL 01 AL 29 DE MAYO DE 2010. 10:30 A 14:30 HRS.

50% DE DESCUENTO A QUIEN SE INSCRIBA HOY

¡INSCRIPCIONES AL TERMINAR LA CONFERENCIA!

www.gvsmexico.com